

Guvernul Romaniei

Hotarare nr. 600/2007 din 13/06/2007

Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 473 din 13/07/2007

privind protectia tinerilor la locul de munca

In temeiul art. 108 din Constitutia Romaniei, republicata, si al art. 51 alin. (1) lit. b) din Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

Art. 1. - Prevederile prezentei hotarari au drept scop asigurarea protectiei tinerilor impotriva exploatarei economice, oricarei munci susceptibile sa dauneze securitatii, sanatatii sau dezvoltarii lor fizice, psihologice, morale ori sociale sau sa pericliteze educatia acestora.

Art. 2. - Prevederile prezentei hotarari se aplica oricarei persoane in varsta de pana la 18 ani care are incheiat un contract individual de munca in conformitate cu legislatia in vigoare.

Art. 3. - In sensul prezentei hotarari, termenii si notiunile folosite au urmatoarea semnificatie:

a) tanar - orice persoana in varsta de cel putin 15 ani si de cel mult 18 ani;

b) copil - orice persoana care nu a atins varsta de 15 ani sau orice tanar in varsta de cel putin 15 ani si de cel mult 18 ani care face inca obiectul scolarizarii obligatorii pe baza de program integral, stabilit de lege;

c) munca usoara - toate activitatile care, prin natura proprie sarcinilor pe care le presupun si a conditiilor specifice in care acestea sunt efectuate, nu pot prejudicia securitatea, sanatatea sau dezvoltarea copilului si tanarului si nu sunt de natura sa prejudicieze frecventa scolara, participarea la programe de orientare ori de formare profesionala, aprobate de conducerea unitatii de invatamant, sau capacitatea acestora de a beneficia de instruirea primita;

d) timp de lucru - orice perioada in care tanarul presteaza munca, se afla la dispozitia angajatorului si indeplineste sarcinile si atributiile sale, conform prevederilor contractului individual de munca, contractului colectiv de munca aplicabil si/sau ale legislatiei in vigoare;

e) perioada de repaus - orice perioada care nu este timp de lucru.

Art. 4. - Angajatorul este obligat sa asigure tinerilor conditii de munca adaptate varstei lor.

Art. 5. - (1) Incadrarea in munca a copiilor este interzisa.

(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), copiii in varsta de cel putin 16 ani, care fac obiectul scolarizarii obligatorii, pe baza de program integral, pot incheia, in conditiile legii, un contract individual de munca in calitate de salariat pentru desfasurarea de munci usoare.

(3) Copilul care face obiectul scolarizarii obligatorii pe baza de program integral poate incheia un contract individual de munca si la implinirea varstei de 15 ani, cu acordul parintilor sau al reprezentantilor legali, pentru desfasurarea de activitati potrivite cu dezvoltarea fizica, aptitudinile si cunostintele sale, daca astfel nu ii sunt periclitata sanatatea, dezvoltarea si pregatirea profesionala.

Art. 6. - (1) Angajatorul este obligat sa ia masurile necesare pentru asigurarea securitatii si protejarea sanatatii tinerilor, tinand seama, in special, de riscurile specifice prevazute la art. 9.

(2) Angajatorul trebuie sa puna in practica masurile prevazute la alin. (1), pe baza evaluarii riscurilor existente pentru tineri si legate de munca acestora.

(3) Evaluarea prevazuta la alin. (2) trebuie sa fie efectuata inainte ca tinerii sa inceapa munca si la orice modificare semnificativa a conditiilor de munca si trebuie sa vizeze, in principal, urmatoarele elemente:

a) echipamentul de munca si organizarea locului de munca si a postului de lucru;

b) natura, nivelul si durata expunerii la agenti fizici, biologici si chimici;

- c) organizarea, categoria si modul de utilizare a echipamentelor de munca, in special a agentilor prevazuti la lit. b), masinilor, aparatelor si dispozitivelor, precum si manipularea acestora;
- d) stabilirea procedeeleor de munca si a desfasurarii muncii si interactiunea acestora, respectiv organizarea muncii;
- e) nivelul pregatirii profesionale si al instruirii acordate tinerilor.

(4) In cazul in care evaluarea prevazuta la alin. (2) demonstreaza existenta unui risc pentru securitatea, sanatatea fizica sau mentala ori dezvoltarea tinerilor, angajatorul are obligatia de a asigura evaluarea si supravegherea sanatatii tinerilor, la intervale regulate, in mod gratuit si adecvat, in conformitate cu reglementarile in vigoare.

Art. 7. - (1) Angajatorul este obligat sa informeze, in scris, tinerii asupra eventualelor riscuri si asupra tuturor masurilor luate in ceea ce priveste securitatea si sanatatea lor.

(2) Angajatorul este obligat sa informeze, in scris, parintii sau reprezentantii legali ai copiilor angajati in conditiile art. 5 alin. (3) asupra tuturor masurilor luate in ceea ce priveste securitatea si sanatatea lor.

Art. 8. - Angajatorul apeleaza la serviciile de prevenire si protectie, prevazute la art. 7 din Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, in vederea planificarii, aplicarii si controlului conditiilor de securitate si de sanatate aplicabile in munca tinerilor, conform prevederilor legale in vigoare.

Art. 9. - (1) Angajatorul are obligatia de a proteja tinerii impotriva riscurilor specifice pentru securitatea, sanatatea si dezvoltarea lor, riscuri care rezulta din lipsa lor de experienta, din constientizarea insuficienta a riscurilor existente sau potentiale ori din faptul ca tinerii sunt inca in dezvoltare.

(2) Fara a aduce atingere art. 5 alin. (1) si in scopul prevazut la alin. (1) este interzisa angajarea tinerilor pentru activitati care:

- a) depasesc in mod evident capacitatile lor fizice sau psihologice;
- b) implica o expunere nociva la agenti toxici, cancerigeni, care determina modificari genetice ereditare, avand efecte nocive pentru fat pe durata graviditatii sau avand orice alt efect nociv cronic asupra fiintei umane;
- c) implica o expunere nociva la radiatii;
- d) prezinta riscuri de accidentare, pe care se presupune ca tinerii nu le pot identifica sau preveni, din cauza atentiei insuficiente pe care o acorda securitatii in munca, a lipsei lor de experienta ori de pregatire;
- e) pun in pericol sanatatea acestora din cauza frigului ori a caldurii extreme sau din cauza zgomotului ori a vibratiilor.

(3) Printre activitatile si procedeele care sunt susceptibile sa antreneze riscuri specifice pentru tineri, in sensul prevederilor alin. (1), figureaza, in special:

- a) activitatile care implica o expunere nociva la agentii fizici, biologici si chimici prevazuti la pct. I din anexa;
- b) procedeele si activitatile prevazute la pct. II din anexa.

Art. 10. - (1) In cazul tinerilor durata timpului de munca este de maximum 6 ore/zi si 30 de ore/saptamana.

(2) In situatia in care tanarul cumuleaza mai multe functii in baza unor contracte individuale de munca, timpul de munca efectuat se insumeaza si nu poate depasi, cumulativ, durata prevazuta la alin. (1).

Art. 11. - Tinerii nu pot presta munca suplimentara.

Art. 12. - (1) Tinerii nu pot presta munca de noapte.

(2) Copiii angajati in conditiile prevazute la art. 5 alin. (2) si (3) nu pot presta munca intre orele 20,00 si 6,00.

Art. 13. - Tinerii beneficiaza de o pauza de masa de cel putin 30 de minute consecutive, in cazul in care durata zilnica a timpului de munca este mai mare de 4 ore si jumătate.

Art. 14. - (1) Intre doua zile de munca, tinerii beneficiaza de o perioada minima de repaus de 12 ore consecutive.

(2) Intre doua zile de munca, copiii incadrati in munca conform art. 5 alin. (2) si (3) beneficiaza de o perioada

minima de repaus de 14 ore consecutive.

(3) Tinerii beneficiaza de o perioada de repaus saptamanal de doua zile consecutive, de regula sambata si duminica.

Art. 15. - (1) Tinerii beneficiaza de un concediu de odihna suplimentar de cel putin 3 zile lucratoare.

(2) In cazurile prevazute la art. 5 alin. (2) si (3), angajatorii se asigura ca perioada libera de orice munca este inclusa, in masura posibilului, in cadrul vacantelor scolare ale copiilor care fac obiectul scolarizarii obligatorii pe baza de program integral, impusa de legislatia nationala.

Art. 16. - Anexa face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 17. - La data intrarii in vigoare a prezentei hotarari se abroga prevederile Ordinului ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei nr. 753/2006 privind protectia tinerilor in munca, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 925 din 15 noiembrie 2006.

*

Prezenta hotarare transpune Directiva Consiliului nr. 94/33/CE din 22 iunie 1994 privind protectia tinerilor la locul de munca, publicata in Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L 216/1994.

PRIM-MINISTRU

CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemneaza:

Ministrul muncii, familiei si egalitatii de sanse,

Paul Pacuraru

Ministrul sanatatii publice,

Gheorghe Eugen Nicolaescu

Ministrul educatiei, cercetarii si tineretului,

Cristian Mihai Adomnitei